



**GİRESUN
ÜNİVERSİTESİ**

**İDARİ VE MALİ İŞLER
DAİRE BAŞKANLIĞI**



2019

**İDARE FAALİYET
RAPORU**

SUNUŞ



Sevgili çalışma arkadaşlarım ve tüm saygıdeğer paydaşlarımız;

2006 yılından bu yana Eğitim-Öğretim hizmetlerini aralıksız sürdüren Giresun Üniversitesi, bulunduğu şehrin yerel kültürü ile evrensel değerleri birleştirmeyi amaç edinmiş ve geçmişten geleceğe biriktirilen kültür mirasımızı, bilimsel tutkularımızla harmanlayarak ülkemize, İlimize ve tüm dünyaya armağan etmeyi felsefe edinmiştir.

Giresun Üniversitesinin bir parçası olan Başkanlığımızın gayesi, çağa ayak uydurmak değil, çağın ötesine geçmeyi amaçlayarak dinamik bir neslin inşasına katkıda bulunmaktır. Kendimizi büyüyen, güçlü Türkiye olma idealinin işçileri ve ülkemizin aydınlık geleceklere ulaşma ülküsünde birleşmiş bir ordunun eğitim alanındaki neferleri olarak görmekteyiz.

Bu itibarla 2019 Mali Yılında, görev alanına giren sorumlulukları en iyi şekilde yerine getirerek, açık, şeffaf, rekabetçi, demokratik, katılımcı ve yurttaştan yana bir İdare olma ilkelerine uymak için gayret gösteren Başkanlığımızın en önemli hedefi, tüm personeliyle birlikte ülkesine ve milletine bağlı, kamu görevinin mevki ve sorumluluklarının bilincinde, anayasa ve kanunların savunucusu, vatanseverlik bilinci gelişmiş bir Birim olarak iş ve işlemlerini gerçekleştirmek olacaktır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve bu kanunlara bağlı genel tebliğler, 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ve yürürlükteki diğer kanunlara bağlı yönetmelik ve mevzuatları kapsamında Başkanlığımıza tahsis olunan bütçe imkanları ölçüsünde ülkemizin ekonomik ve sosyal boyutları, Üniversitemizin gereksinimleri, Rektörlük ve bağlı birimlerin zorunlu ihtiyaçları gibi unsurlar her zaman olduğu gibi 2019 mali yılı içerisinde de hep bir arada değerlendirilmiş, israfı önleyici, tasarrufa yönelik, birimler arası paylaşımcı bir gider politikası Başkanlığımızın ana ilkelerini oluşturmuştur.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığımız sorunları öteleyici değil çözümleyici, bir yaklaşımla tüm birimlerimizin mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanmasında Kamunun ve Üniversitemizin menfaatlerini ön planda tutmuş, kaynakların ihtiyaca göre yerinde kullanılmasına tüm personeliyle ödünsüz özen göstermiş, teminlerde açık, şeffaf ve rekabeti sağlayıcı, en kalitelisini en uygun fiyatla temin ederek 2019 mali yılında %100'e yakın bir gider gerçekleştirilmesiyle mali yılı kapatmıştır. Bununla ilgili istatistiki bilgiler raporumuzda mevcuttur.

17/03/2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 10/12/2003 tarihli 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesine istinaden hazırlanan Başkanlığımız 2019 yılı faaliyet raporu, Üniversitemiz Stratejik Planında belirlenmiş olan misyon ve vizyonumuz göz önünde bulundurularak, hesap verme sorumluluğu bağlamında, mevcut yasal mevzuat çerçevesinde; ilkeli, açık, tarafsız ve anlaşılır bir şekilde hazırlanmaya çalışılmıştır.

Ali AYAR
Daire Başkanı

BAŞLIKLAR	SAYFA NO
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
İÇİNDEKİLER	4
I.GENEL BİLGİLER	5
A. Misyon ve Vizyon	5
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
C. İdareye İlişkin Bilgiler	8
1. Örgüt Yapısı	7
2. Fiziksel Yapı	9
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
4. İnsan Kaynakları	10
5. Sunulan Hizmetler	12
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II. AMAÇ VE HEDEFLER	13
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	13
B. Temel Politika ve Öncelikler	14
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRME	15
A. Mali Bilgiler	15
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	15
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	16
3. Mali Denetim Sonuçları	16
B. Performans Bilgileri	17
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	17
2. Performans Sonuçları Tablosu	18
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	18
4. Diğer Hususlar	18
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	19
A. Üstünlükler	18
B. Zayıflıklar	18
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	20
VI. ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	21

I-GENEL BİLGİLER:

A-MİSYON ve VİZYON

1.1- Misyon:

Rektörlük Merkez birimleri, fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, enstitüler ve uygulama-araştırma merkezlerinin; hizmetlerini en iyi şekilde yürütebilmeleri için ihtiyaçlarının, yasalara uygun ve ödeneklerimiz dâhilinde, hızlı, kaliteli ve ekonomik olarak temin edilmesi, depolanması, dağıtılmasını sağlamak ve bununla beraber tüm çalışan personeli ilgilendiren konularda hizmet kalitesini artırmaktır.

1.2- Vizyon:

Gelişimci yapıya sahip, değişiklik ve yeniliklere açık, sorunlara hızlı, kaliteli ve etkili çözümler üreten teknolojik imkânlarla donatılmış, çağdaş ve bilimsel gelişmeleri çalışmalarına yansıtan, işinde uzman, yaratıcı ve yenilikçi personeli, kaynakları etkili ve verimli kullanımı ile örnek bir başkanlık olmaktadır.

B- Yetki Görev ve Sorumluluklar

1.1. Yetki:

1. Başkanlığa ilişkin görevlerin, Rektörlükçe uygun görülen programlar gereğince yürütülmesi için tedbir alınarak uygulanması,
2. Görevlerin daha sağlıklı, süratli ve verimli olarak yürütülmesi için ihtiyaç duyacağı yeni tedbirlerin ve yetkilerin alınması için Genel Sekretere önerilerde bulunmak,
3. Başkanlığa bağlı personelin yıllık izin kullanım zamanlarını tespit etme, takdirname, ödül, yer değiştirme gibi personel işlemleri için Genel Sekretere önerilerde bulunmak,
4. Rektörlük bütçe, satın alma, Taşınır kayıt kontrol, bakım, genel hizmetler, haberleşme ve evrak işlerinin yürütülmesinde ihtiyaç duyduğu yeni tedbirlerin ve yetkilerin alınması için önerilerde bulunma yetkisi,
5. Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütme yetkisi,

Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak (Bir kısım hizmetler diğer birimler tarafından yürütülmektedir.)

Sivil Savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütme yetkisi,

1.2. Görev:

1. Hizmet faaliyetlerinin ekonomik ve etkin bir şekilde yerine getirilmesi için insan ve malzeme gibi mevcut kaynakların en uygun ve en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak,
2. Birimin işlerinin en az masrafla, tespit edilmiş kalite, miktar ve zaman standartları

çerçevesinde gerçekleştirilmesini sağlamak üzere, bağlı personeli sürekli olarak denetlemek.

3. Birimin temel fonksiyonu olarak belirtilen ve doğrudan yönetilen faaliyetlere ilişkin olarak yönetim düzeyinde genel politikalar ve grup politikaları ile uyumlu politikalar belirlemek, bu hususta Genel Sekretere önerilerde bulunmak,
4. Yıllık çalışma programlarını ilgili birimlerle işbirliği yaparak hazırlamak ve Genel Sekretere sunmak,
5. Astarın belirlenen politikaları anlamalarını ve belirlenmiş faaliyetlerin uygulanmasını, yerine getirmelerini sağlamak.
6. Birim faaliyetlerinin yürütülmesi, yönlendirilmesi ve değerlendirilmesi için, birimine tahsis edilen personel, yer, malzeme ve diğer kaynaklarla geleceğe yönelik olarak hedefler ve standartlar belirlemek,
7. Temel fonksiyon olarak belirlenen faaliyetlerin etkin, verimli, ekonomik ve nitelikli olarak yerine getirilebilmesi için kendinin ve astlarının faaliyetlerini programlamak ve çizelgelemek. Rutin işlerin formlara bağlanmasına, işlerin basitleştirilmesine çalışmak, sonucu Genel Sekretere bildirmek.
8. Birimdeki personel arasında ve bunlarla organik görev ilişkisi bulunan diğer birimlerin personeli arasında uyumlu bir haberleşme ve işbirliği düzenini kurmak, onay için Genel Sekretere önermek.
9. Birim içinde etkin bir kayıt ve dosyalama sistemi kurmak, yürütmek ve geliştirmek.
10. Birim faaliyetlerinin etkin bir şekilde uygulanıp, yürütülebilmesi için gereken düzeyde sorumluluk ve yetkiyi astlarına devretmek, sonuçlara yönelik sorumluluk ve yetkiyi elinde tutmak.
11. Birimdeki kadrolara ilişkin görevler, yetkiler ve sorumluluklar ile bu kadro görevlerine atanacaklarda aranan özel niteliklerde değişikliği gerektiren hususları tespit etmek, Genel Sekretere önermek.
12. Daire faaliyetlerinin yürütülebilmesi için gerekli elemanların seçiminde, görevden alınmalarında, terfi ve atamalarında, ödüllendirme ve cezalandırmalarında Genel Sekretere öneride bulunmak.
13. Daire Başkanlığı içerisinde personel hareketlerine ilişkin önerileri incelemek, değerlendirmek, onaylamak.
14. Sürekli olarak personelin eğitim ihtiyacını tespit etmek, sorumluluklarını yerine getirebilmeleri için gerekli bilgi donanımına erişimini sağlamak. Astarları tarafından önerilen hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını incelemek, bu hususta programlar hazırlamak. Genel Sekretere iletmek,
15. Astarlar için gerekli yönlendirmeyi yapmak, astların işlerini koordine etmek, gerektiğinde yardımcı olmak.
16. Üniversitenin ihtiyacı olan ve birimlerce talep edilen taşınır ve taşınmaz malların, araç, gereç ve hizmetlerin cari mevzuata göre satın alma, kiralama işlemlerini yürütmek.

17. Üniversitemiz birimlerinin temizlik hizmetlerinin yürütülmesini ve denetlenmesini sağlamak, güvenlik görevlilerinin görev, yer ve sürelerini belirten aylık nöbet listelerinin hazırlanmasını ve kontrol edilmesini sağlamak,
18. Aylık bütçe harcamalarının kontrolü ve içinde bulunan günün mali durumun incelenmesini, gerektiğinde ilgili yerlere bilgi verilmesini sağlamak,
19. Tahakkuk işlemlerinin ilgili mevzuata uygun olarak sağlıklı ve süratli düzenlenmesini sağlamak
20. Başkanlığa havale edilen iş ve evrakların astlara havalesini yapmak ve gereğini sağlamak, cevap yazılarının hazırlanmasını, günlük işlerin imza takibinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını sağlamak,
21. Bağlı personelinin, günlük mesaiye geliş ve gidişlerini kontrol ederek iş disiplini sağlamak,
22. Rektörlük, Fakülte, Enstitü, Yüksekokullar ve Diğer Birimler ile Daire Başkanlıklarının ihtiyacı olan malzeme ve hizmetlerin, (03-Mal ve Hizmet Alımları Giderleri), (06-Sermaye Giderleri) serbest ödenekler nispetinde satın alma işlerini yürütmek,
23. Üniversitemize ait telefon, elektrik, su ve doğalgaz faturalarının tahakkuklarını yapmak,
24. Başkanlığımız personelinin yurtiçi sürekli ve geçici görev yollukları (emekli yollukları) ile yurtdışı yolluk işlemlerini ve tahakkuklarını yapmak,
25. Üniversitemiz Rektörlük ve Bağlı birimlerinin bağış ve hibe malzemelerin gümrük (akreditif) işlemlerini yürütmek, (06-Sermaye Giderleri) Ekonomik kodundaki Makine Teçhizat alımlarının Taşınır Kayıt Kontrol işlemlerini (her türlü malzemenin giriş-çıkış, depolama, zimmet, terkin, devir ve sayım) yapmak,
26. Rektörün vereceği diğer görevleri yürütmek.

1.3. Sorumluluk:

Üniversite mevzuatı ve bu talimatla kendisine verilen görevlerin Anayasa, kanun, yönetmelik, yönerge v.b. mevzuata uygun olarak yerine getirilmesinden, yetkilerinin zamanında kullanılmasından Genel Sekretere karşı sorumludur.

C- İdareye İlişkin Bilgiler:

1-Örgüt Yapısı



2- Fiziksel Yapı:

İDARİ BİNA			
Adı	Adet	Toplam(m ²)	Kapasite
Ofis	10	239,49 m ²	-
Arşiv, Depo	2	1.440,71 m ²	-

LOJMANLAR			
Adı	Adet	Toplam(m ²)	Kapasite
Çamlık Lojmanı	32	5.056,00 m ²	-
Ahmet Yılmaz Lojmanı	15	1.740,00 m ²	-
Sahil Sosyal Eğitim Tesisleri Lojmanı	4	420,00 m ²	-

2.1. Araç Durumu :

Başkanlığımız 2019 yılında 15 resmi 5 adet kiralık araç ile Üniversitemiz tüm birimlerine hizmet vermektedir.

Resmi Araçlarımız:

Araç Adı	Kapasitesi	Miktarı (adet)
Otobüs	46 kişi	1
Midibüs	25 kişi	2
Minibüs	13 kişi	1
Minibüs	14 kişi	2
Minibüs(VIP)	6 kişi	1
Binek Otomobil	5 kişi	6
Kamyon	4 ton	1
Pick-Up (4x4)	5 kişi	1
TOPLAM		15

Kiralık Araçlarımız:

Araç Adı	Kapasitesi	Miktarı (adet)
Binek otomobil	5 kişi	2
Panel-Van/glass Tipi Araç	5 kişi	3
TOPLAM		5

3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar:

Daire Başkanlığımızca, taşınır kayıtları için Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) kullanılmaktadır. Ayrıca Başkanlığımızda Maliye Bakanlığı'nın kullanıma sunduğu e-bütçe sistemi ile MYS sistemini, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun internetten erişim sundukları online işlem sistemlerini ve Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) ihale online işlem sistemlerini etkin şekilde kullanılmaktadır.

BİLGİ ve TEKNOLOJİK KAYNAKLAR TABLOSU	
Cinsi	Miktarı (adet)
Masaüstü Bilgisayar	18
Dizüstü Bilgisayar	1
Lazer Yazıcı	1
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	8
Kamera	1
Fotoğraf Makinesi	1
Telefon	18

4-İnsan Kaynakları:

Başkanlığımızda Çalışan Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

İdari Personel ve Sürekli İşçi (657 Sayılı Kanun ile 696 Sayılı KHK'ya Tabi Olarak Çalışan)				
Sınıfı	Kadro Durumu			
	Dolu	2547 S.K. 13 b /4 md.	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	19	-	-	19
Sağlık Hizmetleri		-	-	
Teknik Hizmetler	4	-	-	4
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler	3	-	-	3
Güvenlik Personeli (Sürekli İşçi)	26	-	-	26
Temizlik Personeli (Sürekli İşçi)	12	-	-	12
Toplam	64	-	-	64

Personel Çizelgesi (657 Sayılı Kanun ile 696 Sayılı KHK'ya Tabi Olarak Çalışan)

Sıra No	Kadro	Kişi Sayısı
1	Daire Başkanı	1
2	Şube Müdürü	3
3	Sivil Savunma Uzmanı	1
4	Şef	4
5	Bilgisayar İşletmeni	5
6	Tekniker	2
7	Teknisyen	2
8	Şoför	5
9	Kaloriferci	2
10	Hizmetli	1
11	Güvenlik Personeli (Sürekli İşçi)	26
12	Temizlik Personeli (Sürekli İşçi)	12
Toplam		64

Personel Tahsil Durum Çizelgesi (657 Sayılı Kanun ile 696 Sayılı KHK'ya Tabi Olarak Çalışan)

Sıra No	Tahsil Durumu	Kişi Sayısı
1	İlköğretim	9
2	Lise	27
3	Ön Lisans	12
4	Lisans	14
5	Yüksek Lisans/Doktora	2
Toplam		64

Personel Cinsiyet ve Hizmet Süresi Durumu (657 Sayılı Kanun ile 696 Sayılı KHK'ya Tabi Olarak Çalışan)

Sıra No	Cinsiyeti		Hizmet Süresi				Toplam
	Bay	Bayan	1-10	11-20	21-30	31 Yıl ve üzeri	
1	58	6	48	8	7	1	64

5-Sunulan Hizmetler:

5.1.İdari Hizmetler

5.1.1.Tahakkuk Faaliyetlerimiz;

- a) Mal ve Hizmet Alım Giderleri ile Sermaye Giderlerine ait fatura tahakkuk işlemleri,
- b) Üniversiteye ait telefon, elektrik, su vb. faturalarının tahakkuk işlemleri,
- c) Yurtiçi-Yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluklarının tahakkuk işlemleri,
- d) Kurslara katılım ücretlerinin tahakkuk işlemleri,
- e) Avans ve kredi mahsup işlemleri,
- f) Memurların öğle yemeğine yardım hizmetlerinin tahakkukunun yapılması.
- g) Memur ve sürekli işçilerin maaş, sgk vb. işlemleri,

5.1.2. Satın alma ve Taşınır Kayıt Kontrol Faaliyetlerimiz;

- a) Üniversitemizin Mal ve Hizmet Alım Giderleri ve Sermaye Giderleri programında yer alan proje ödeneklerinin Bütçe Kanunu ekinde yer alan (E) işaretli cetvelde belirtilen limitler dâhilinde 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'nda belirtilen ihale usullerine göre satın alma işlemlerini yapmak,
- b) 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine uygun olarak harcama yetkilisinin (Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst düzey yöneticisi harcama yetkilisidir.) harcama talimatına istinaden 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 Sayılı Kamu İhaleleri Sözleşme Kanunu hükümlerine uygun olarak satın alma işleminin başlatılması,
- c) Başkanlığın harcama yetkisi alanında olan tüm tüketime yönelik sarf malzemeleri, dayanıklı tüketim malzemeleri ve makine teçhizatların (mevcut olan, satın alınan ve bağış yapılan) taşınır işlemlerinin kayıt altına alınması, izlenmesi.
- d) Üniversitemiz İş Sağlığı ve Güvenliği iş ve işlemlerini yürütmek,
- e) Fakülte, Yüksekokul, Enstitü ve diğer Merkezler ile İdari birimlerin yıl içerisindeki ihtiyacı olan makine-teçhizatların temin edilmesi.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi

Mali Yönetim Harcama Öncesi Kontrol: İhtiyaçlar, ilgili birimin talebi üzerine harcama yetkilisinin talimatıyla Satın alma Müdürlüğüne ödeneğin olup olmadığına, Maliye Bakanlığı'nca yayınlanan ayrıntılı harcama programına uygunluğuna bakılır.

Satın Alma: İhtiyaçlar, ilgili birimin talebi üzerine harcama yetkilisi (Daire Başkanı) talimatı (havalesi) ile Satın alma Müdürlüğüne (Gerçekleştirme görevlisine) gönderilir. İlgili kanun ve yönetmeliklere (4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu) uygun olan mal ve hizmetin temini aşamasındaki tüm işlemler gerçekleştirme görevlisi tarafından kontrol edilerek harcama yetkilisi onayına sunulur. Onaylanan ihale dosyasının satın alma işleminin tamamlanması ve malzemenin teslim alınmasından sonra ödeme evrakları ödenmesi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilir.

Ön Mali Kontrol;

Yapılan ihalelerin, sözleşme yapılmadan önce Rektörlükçe her yıl belirlenen limitler dâhilinde, Üniversitemiz Ön Mali Kontrol Yönergesi gereğince Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrolü yapılmaktadır.

D. Diğer Hususlar:

Yeterli veya konusunda uzman personeli bulunmayan Daire Başkanlıkları ile Enstitü ve Bölüm Başkanlıklarımızın her türlü tahakkuk ile diğer tüm işlemleri destek birimi olunması sebebi ile daire başkanlığımızca yapılmaktadır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

Başkanlığımız 2019 yılında,

- Rektörlüğe bağlı birimler ile Akademik birimlerin büro ve işyeri mal ve malzemeleri ile büro ve işyeri makine-teçhizat talepleri dikkate alınarak talepleri karşılamayı,
- Mevcut laboratuvarı olan birimlerin laboratuvarlarının modernizasyon yoluna gitmeyi ve ayrıca; bilgisayar laboratuvarları olmayan Meslek Yüksekokulları için Bilgisayar Laboratuvarları kurmayı,
- Mal ve hizmet temini anlamında ödeneği bulunmayan birimlerin 2019 yılında talepleri doğrultusunda ihtiyaçlarının karşılanması yoluna gitmeyi,
- Üniversitemiz hizmet araçlarının daha iyi hizmet vermesi için gerekli düzenlemeler yapılarak 2019 Bütçe Kanununun T cetvelinde yer alan araçların alımı için gereken işlemlerin yapılmasını,
- Tasarruf tedbirlerinin uygulanması için araçların sevk ve idaresinde gerekli düzenlemeler yapmayı,

- Tahakkuk işlemleri ile ilgili her birimin kendi tahakkuk işlerinin yapmaları konusunda gerekli çalışmalarını yapmayı, hedeflemektedir.

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri:

Kaliteli hizmet sunan, saydam, objektif ve hesap verebilirlik özelliklerini taşıyan bir Başkanlık özelliklerini birimiz bünyesinde barındırmaktadır.

Birim Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
Stratejik Amaç-1	Başkanlığımızda toplam kalite ve iş verimi değerlendirmesi yaparak personelin performansını artırıcı önlemler almak.	Hedef-1	Hizmet içi eğitim sürekliliği sağlanarak çalışanların gelişmelerini ve performans artışlarının sağlanması.
		Hedef-2	Yetki ve sorumluluk devralabilen, alanında çağdaş gelişmeleri izleyebilen, kendisini yenileyebilen personel yetiştirilmesi
Stratejik Amaç-2	Hizmet ve faaliyetlerin yerine getirilmesinde insan, para, malzeme gibi mevcut kaynakların ekonomik ve etkin kullanılmasını sağlamak.	Hedef-1	Teknolojik donanımın sağlanması ve bilgi paylaşımının elektronik ortamda yapılarak bürokrasinin azaltılması.
		Hedef-2	İş akışının düzenlenmesi ve süreçlerin, elektronik ortamda yürütülebilir hale getirilebilmesi için donanım ve yazılımı faal kullanarak zamandan ve kırtasiye malzemelerinden tasarruf yapmak
		Hedef-3	Başkanlığımızda elektrik, su, telefon gibi tüketimlerde tasarruf yapmak.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler:

Temel Politikalar:

- Yürürlükte olan anayasaya, yasalara, kanun ve yönetmeliklere, tüzüklere riayet etmek,
- Kamunun ve kurumun menfaatini her zaman ön planda tutmak,
- Hizmet Konularını Üniversitenin menfaatlerini ön planda tutarak ele almak,
- Personelin verimliliği yüksek, yürütülen iş alanında bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine elverişli olanaklar sağlamak ve buna uygun ortamı yaratmak.
- Çalışanların mesleki deneyim ve etik değerlerini geliştirmek ve hizmete yansıtmak,

- f) Fikir alışverişine ve üretimine uygun olacak şekilde hiyerarşik iletişimi açık tutmak,
- g) Disiplin, görev bilinci ve sorumluluk duygusuna sahip olmak,
- h) Başkanlık olarak her projede tüm personelin görüş ve düşüncelerini almak,
- i) Mevcut kaynaklarımızı zamanında ve yerinde kullanmak, israfı önlemek, iyi bir maliyet muhasebesi yapmak,
- j) Çağdaş, akılcı, demokratik, sosyal adaleti ön planda tutan duygu ve düşünceye sahip olmak,
- k) Tüm personeliyle özünden kopmadan, ilkeli ve kendisini yenileyen bir birim olmak,
- l) Çevreyi ve Doğal Kaynakları korumak,
- m) Takım ruhuna sahip olma

Öncelikler:

- a) Başkanlığımızın işleyişinde kurumsal anlayışı geliştirmek,
- b) İdari ve mali alanındaki güncel gelişmeleri takip edebilme olanaklarını geliştirmek,
- c) Başkanlığımızın hizmet kalitesini ve verimliliğini üst düzeyde sürdürebilmek amacıyla, çağdaş yönetim tekniklerinden yararlanarak, çalışanların bilgi, beceri, motivasyon ve memnuniyetlerinin artırılacağı olanakları oluşturmak,
- d) Üretken, yenilikçi ve demokratik bir yönetim anlayışıyla hizmet kalitesini yükseltmek, bilgi paylaşımı ve güvene dayalı çalışma ortamını sağlamak,

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler:

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2019 YILI	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	13.647.000,00	17.806.598,55	% 125
01 - PERSONEL GİDERLERİ	7.671.000,00	7.719.670,69	% 100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.404.000,00	1.396.167,31	% 99
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	4.272.000,00	5.590.832,93	% 123
06- SERMAYE GİDERLERİ	300.000,00	3.099.927,62	% 933

İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI 2019 YILI BÜTÇESİ ÖDENEK/EKLENEN ÖDENEK VE HARCAMA/KALAN ÖDENEK DURUMU

BÜTÇE KALEMİ	2019 YILI BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ MİKTARI	EKLENEN ÖDENEK MİKTARI	TOPLAM ÖDENEK MİKTARI	HARCANAN MİKTAR	KALAN MİKTAR
01.3.9.00-2-03.2 Kalemi Yapılan Harcamalar (Akaryakıt Alımları, Elk. Su Faturalar Ödemeleri)	716.000,00	400,00	672.400,00	672.400,00	0,00
09.4.1.00-2-03.2 Kalemi Yapılan Harcamalar (Fuel-Oil, Kömür, Akaryakıt Alımları)	1.680.000,00	1.397.100,00	2.623.025,00	2.611.158,20	7.866,80
01.3.9.00-2-03.5 Kalemi Yapılan Harcamalar (Hizmet Aracı Kiralama ve Telefon, İnternet, İlan Ödemeleri)	649.000,00	345.000,00	994.000,00	993.895,73	104,27
09.4.1.00-03.5 Kalemi Yapılan Harcamalar	4.000,00	6.500,00	9.500,00	6.975,76	2.524,24
09.4.1.07-03.5 Kalemi Yapılan Harcamalar (Hizmet Aracı Kiralama Harcamaları)	-	-	-	-	-
01.3.9.00-2-03.7 Kalemi Yapılan Harcamalar (Bakım Onarım Harcamaları)	39.000,00	8.500,00	47.500,00	47.499,35	0,65
09.4.1.07-03.7 Kalemi Yapılan Harcamalar (Bakım Onarım Harcamaları)	10.000,00	4.200,00	14.200,00	14.177,20	22,80
09.4.1.00-06.1 Kalemi Yapılan Harcamalar (Birimlerin İhtiyaçları Doğrultusunda Yapılan İhale Ödemeleri)	300.000,00	2.803.000,00	3.100.000,00	3.099.827,62	72,38

01.3.9.00-03.3 Kalemli Yapılan Harcamalar (Yolluk Harcamaları)	12.000,00	2.900,00	14.900,00	13.546,30	1.353,70
01.3.9.00-03.4 Kalemli Yapılan Harcamalar (Görev Giderleri Harcamaları)	7.000,00	-	6.400,00	4.180,39	2.219,61
		TOPLAM	7.481.925,00	7.463.660,55	14.164,45

2-Temel ve Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3-Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde dış denetim Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Yapılan denetimler sonucunda hazırlanan rapor Başkanlığımıza bildirilmektedir.

B-PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2019 Yılı 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu Kapsamında Yapılan Alımlar

(Açık İhale)

ALIM TÜRÜ	ADET	TUTAR
MAL ALIM	5	5.379.963,29
HİZMET ALIM	2	960.666,00
TOPLAM		6.340.629,29

2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu Kapsamında İhale Edilerek Kiraya Verilen Taşınmazlar ve Kira Bedelleri

KİRALANAN YER	ADET	KİRA BEDELLERİ
ATM ÜNİTELERİ (3 YILLIK KİRA BEDELİ)	5	114.150,00 TL
BAZ İSTASYONLARI (3 YILLIK KİRA BEDELİ)	2	150.000,00 TL
TOPLAM	7	264.150,00 TL

2019 Yılında Yapılan Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Alımları

DMO ALIMLARI	
1. ALIM	670.439,97 TL
2. ALIM	667.098,89 TL
TOPLAM	1.337.538,86 TL

2019 Yılında Yapılan Doğrudan Temin Alımları

ALIM TÜRÜ	ADET	TUTAR
MAL ALIMI	60	419.061,82
HİZMET ALIMI	23	41.044,28
TOPLAM	83	460.106,10

2019 Yılı Fatura Ödemeleri

İŞİN ADI	ADET	TUTAR
TELEFON FATURASI	55	53.860,26
ELEKTRİK FATURASI	72	547.684,25
SU FATURASI	35	20.633,41
İLAN FATURASI	15	36.497,40
DOĞALGAZ FATURASI	4	23.398,32
TOPLAM	181	682.073,64

2-Performans Sonuçları Tablosu

2019 YILI	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	13.647.000,00	17.806.598,55	% 100
01 - PERSONEL GİDERLERİ	7.671.000,00	7.719.670,69	% 100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.404.000,00	1.396.167,31	% 99
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	4.272.000,00	5.590.832,93	% 100
06- SERMAYE GİDERLERİ	300.000,00	3.099.927,62	% 100

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2019 yılı Bütçe Kanunu Başlangıç ödeneğine göre fazla harcama yapılması nedeni ile bazı harcama oranları % 100'ün üzerinde gerçekleşmiştir. Fazla harcamalar Üniversitemiz likit fazlasından ek ödenek aktarılacak sureti ile gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı toplam aktarım miktarı 4.118.760,55 TL olmuştur. Bu durumda bütçe kanunu başlangıç ödeneği toplam 4.572.000,00 TL iken harcamaların toplamı 8.690.760,55 TL olarak gerçekleşmiştir.

4- Diğer Hususlar

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, yürütmekle yükümlü olduğu görevleri sürdürmenin mutluluğu içinde uzman, yaratıcı, yenilikçi, çağdaş, Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı personeliyle, temin ettiği kaynakları ihtiyaca göre, yerinde, her zaman kamunun ve kurumun menfaatini ön planda tutarak, gerek mali işlemlerde ve gerekse idari işlemlerdeki kayıtlardan her zaman hesap vermeyi, sorumluluğu gerçekçiliği ve katılımcılığı, adil ve ilkeli olmayı vereceği hizmet ile Üniversitemizde örnek bir Daire Başkanlığı olmayı hedeflemektedir.

Personelin kullanımındaki araç gereç vb. gibi unsurların günün şartlarına göre yenilenmesi veya onarılması, teknolojik imkânlardan sınırsız yararlanılması, hizmet içi eğitim ve yönlendirme ile personelin iş bilgisi ve becerisinin artırılması gibi gelişmeler başkanlığımızın birim değerini ön plana çıkaracaktır. Ayrıca, Başkanlığımız bağlı Şube Müdürlükleri ile hizmette kaliteyi, güveni, saygınlığı hep ön planda tutmuş ve tutacaktır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler:

- a) Başkanlığımız bütçe kayıtlarının elektronik ortamda saklanması,
- b) Bağlı Müdürlüklerin bir arada olması,
- c) Daimi internet bağlantısının bulunması
- d) Başkanlığımıza bağlı Şube Müdürlüklerinde hiyerarşik yapının bulunması,
- e) Yeterli donanıma sahip olmamız,
- f) Personelin bilgi düzeyinin yüksekliği,
- g) Çalışma ortamının uygunluğu (İç çalışma alanları) ,
- h) Çalışan memnuniyeti,
- i) İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'nın diğer birim ve kurumlarla ilişkilerinin güçlü olması,
- j) Hizmet verilen müşterilerin memnuniyeti,
- k) Personelin değişime ve gelişime açık olması,
- l) Personelin iş disiplinine sahip olması.

B. Zayıflıklar:

- a) Personelin ilk kez Devlet Memurluğuna Daire Başkanlığımızda başlamış olması nedeniyle, tecrübe ve bilgi eksikliği.
- b) Bilgi teknolojilerinden yeterince yararlanılamaması,
- c) Başkanlığımızdan kapasitesinin üzerinde hizmet beklentisinin olması
- d) Personelin nakil yolu ile başka kurumlara geçmesi sonucunda yerine yeni eleman verilememesi.
- e) Daire Başkanlığımızda yeterli personel bulunmaması.

C. Değerlendirme:

- a) Başkanlığımızca kullanılan otomasyon sistemlerinin geliştirilmesinin sağlanması,
- b) Çağdaş, kendini yenileyebilen, yasal mevzuatı takip edip güncelleme yapabilen, kalifiye personel istihdamının sağlanması,
- c) Personelin iş motivasyonunu artırıcı kaynakların yaratılmasının sağlanması,
- d) Mevcut iş disiplini ve kurum kültürüne sahip olunmasının sağlanması ,

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bu rapor, Başkanlığımızın misyon, vizyon amaç ve hedeflerinin yanı sıra faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmelerini, performans bilgilerini, Başkanlık kabiliyet ve kapasitesinin bir değerlendirmesini içermektedir. Raporla ayrıca, Başkanlığımızın temel politikaları ve öncelikleri, üstün ve zayıf yönleri, amaç ve hedefleri ortaya konularak bu hedeflere ulaşılması doğrultusunda uygulanması gereken stratejiler de belirtilmiştir.

Faaliyet yılı sonuçlarından, genel ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle Kurumumuz ve Başkanlığımızın yapmayı planladığı şu değişiklik önerilerine değinebiliriz.

- a) Başkanlığımız bütçesinin önemli bir kısmını oluşturan hizmet nitelikli bütçe kalemlerinin verilen hizmet alanlarının her geçen gün büyümesi nedeniyle bu kalemlerdeki ödenekler artırılmalı,
- b) Bütçe harcamalarında önceden hedeflenen stratejik plan ve programlarda sapmalar minimum seviyeye indirilmeli,
- c) 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun İhale işlemlerinde, Eğitim kurumlarına, özellikle itiraz süreleri bakımından daha pratik çözümler getirilmeli. İhalelere yapılan itirazlarda keyfi tutum ve davranışlar önlenmeli.
- d) Başkanlık çalışanlarının kapasitelerini artırmaya yönelik programlar geliştirilebilir.(Hizmet içi eğitim, sosyal faaliyetler v.b)
- e) Birimler bütçe kalemlerindeki ödeneklere bakmadan (her türlü) ihtiyaçlarının karşılanması için Başkanlığımızdan talepte bulunmalarının önüne geçilmelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.(GİRESUN-OCAK 2020)

Ali AYAR
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı